



NOTRE ENGAGEMENT RSE

Chez ADIAL, nous concevons et fabriquons des distributeurs automatiques alimentaires avec la conviction que la performance de l'entreprise ne peut être durable sans responsabilité sociale et environnementale.

Notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) s'inscrit dans notre stratégie de développement et dans notre volonté de construire une croissance durable, utile à nos clients, à nos collaborateurs, à nos partenaires et à notre territoire.

Notre démarche RSE est un levier de performance durable, au service de nos clients, de nos collaborateurs et de notre écosystème. Elle s'inscrit dans un cadre structuré, basé notamment sur le référentiel RSE de l'UIMM, reconnu dans le secteur industriel et s'appuie sur les valeurs qui fondent l'identité d'ADIAL :

- Innovation : anticiper les évolutions du marché et développer des solutions utiles, fiables et durables ;
- Confiance : bâtir des relations solides, éthiques et transparentes avec l'ensemble de nos parties prenantes ;
- Proximité : rester à l'écoute de nos clients, de nos collaborateurs et de notre écosystème ;
- Pérennité : investir dans la durée pour garantir la durabilité de nos solutions, contribuer à un développement responsable et assurer la solidité de notre modèle.

Notre politique RSE structure nos engagements, pilote nos progrès et répond aux attentes de nos clients et partenaires. Elle nous permet également d'accompagner nos clients dans leurs propres enjeux RSE et de sécuriser leurs projets.

Nos engagements RSE

1. Gouvernance et stratégie responsable

Nous nous engageons à intégrer la RSE dans la gouvernance et les orientations stratégiques d'ADIAL afin de concilier création de valeur financière et extra-financière.

À ce titre, nous veillons à :

- assurer la pérennité économique de l'entreprise par un pilotage équilibré de la performance ;
- formaliser et partager notre projet d'entreprise en prenant en compte les impacts, risques et opportunités de nos activités ;
- faire vivre nos valeurs d'entreprise dans les pratiques managériales, les décisions et les relations professionnelles ;
- mieux identifier, écouter et associer nos parties prenantes internes et externes ;
- renforcer la structuration de notre organisation et la formalisation de nos processus de décision.

Cet engagement traduit particulièrement nos valeurs de Confiance et de Pérennité.

2. Responsabilité sociale et développement humain

Nous considérons que les femmes et les hommes de l'entreprise sont au cœur de notre réussite. Nous nous engageons à développer un environnement de travail respectueux, sûr, inclusif et favorable à l'engagement de chacun.

Nos priorités sont les suivantes :

- favoriser des emplois durables et soutenir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances ;
- accompagner l'intégration des jeunes, des alternants et des personnes éloignées de l'emploi ;
- développer les compétences, reconnaître les talents et soutenir l'évolution professionnelle ;
- renforcer la cohésion sociale et la qualité du dialogue interne ;
- prévenir les risques professionnels et poursuivre une démarche exigeante en matière de santé et sécurité au travail ;
- améliorer progressivement la qualité de vie et les conditions de travail.

Cet engagement incarne nos valeurs de Confiance, de Proximité et de Pérennité.

3. Innovation durable au service des clients et des marchés

L'innovation est au cœur de l'ADN d'ADIAL. Nous voulons qu'elle soit non seulement un levier de compétitivité, mais aussi un moteur de progrès durable.

Nous nous engageons à :

- concevoir des solutions innovantes intégrant les attentes économiques, sociales et environnementales de nos marchés ;
- améliorer en continu la satisfaction de nos clients grâce à l'écoute, à l'accompagnement et à la qualité de service ;
- structurer une politique commerciale responsable, cohérente avec nos valeurs et notre stratégie ;
- développer des partenariats techniques et R&D créateurs de valeur ;
- renforcer notre veille concurrentielle, technique et réglementaire afin d'anticiper les évolutions de notre environnement.

Cet engagement reflète directement nos valeurs d'Innovation et de Proximité.

4. Maîtrise de nos impacts environnementaux et performance industrielle

Nous sommes convaincus que la performance industrielle doit aller de pair avec la maîtrise de nos impacts sur l'environnement.

Dans cette perspective, nous nous engageons à :

- améliorer notre performance industrielle de manière durable ;
- optimiser nos consommations d'énergie liées à nos activités et à nos bâtiments ;
- mieux maîtriser l'utilisation des matières, des emballages et la gestion des déchets ;
- progresser dans l'évaluation et la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre, en intégrant progressivement les enjeux climatiques dans nos décisions ;
- prévenir les pollutions et limiter nos impacts environnementaux directs et indirects.

Cet engagement fait vivre nos valeurs d'Innovation et de Pérennité.

5. Relations responsables avec notre écosystème

ADIAL évolue au sein d'un réseau de clients, fournisseurs, partenaires, acteurs institutionnels, écoles, organismes de formation et structures territoriales. Nous souhaitons faire de cet écosystème un levier de progrès partagé.

Nous nous engageons à :

- encourager progressivement des pratiques d'achats responsables ;
- utiliser le numérique comme facteur d'efficience et de qualité de service ;

- optimiser nos pratiques de transport et de logistique ;
- privilégier, lorsque cela est pertinent, des partenariats locaux et de proximité ;
- renforcer nos liens avec les acteurs du territoire, les réseaux professionnels, les écoles, les organismes de formation et les structures d'insertion ou de travail protégé.

Cet engagement traduit pleinement notre valeur de Proximité, tout en renforçant la Confiance et la Pérennité de notre modèle.

Notre méthode de mise en œuvre

Pour déployer cette politique RSE, ADIAL s'appuie sur une logique d'amélioration continue fondée sur :

- l'identification de ses enjeux prioritaires ;
- la définition d'actions concrètes, d'objectifs et de pilotes ;
- le suivi d'indicateurs de performance économiques, sociaux et environnementaux ;
- la mobilisation des équipes et du management ;
- la valorisation des preuves, résultats et progrès dans le cadre de l'évaluation RSE UIMM.

Cette démarche s'inscrit dans la continuité des actions déjà engagées par ADIAL, notamment en matière de sécurité, d'innovation, de relations de proximité avec ses clients et partenaires, et de structuration de sa démarche RSE à l'échelle du groupe.

Notre ambition

À travers cette politique RSE, nous affirmons notre ambition de :

- structurer durablement notre organisation ;
- renforcer notre compétitivité et notre attractivité ;
- répondre aux attentes croissantes de nos clients et partenaires ;
- mobiliser nos collaborateurs autour d'un projet d'entreprise porteur de sens ;
- contribuer à une industrie plus responsable, plus humaine et plus performante.

La RSE n'est pas pour ADIAL une démarche parallèle : c'est une manière de concevoir notre développement, d'innover et de créer de la valeur durable pour nos clients et notre écosystème.

ADIAL : Une Ambition Industrielle pour une Performance Durable

